

Uchwała nr 114/2016
Senatu Uniwersytetu Medycznego im. Karola Marcinkowskiego w Poznaniu
z dnia 29 czerwca 2016 roku

w sprawie problemu konkurencji w zakresie działalności dydaktycznej i naukowej

Senat działając na podstawie § 76a ust. 5 Statutu Uniwersytetu Medycznego im. Karola Marcinkowskiego w Poznaniu uchwala, co następuje:

§ 1

1. Senat uznaje, że działalność konkurencyjna powstaje wtedy, gdy dochodzi do konfliktu zobowiązań lub konfliktu interesów.
2. Konflikt zobowiązań polega na niemożliwości poświęcenia dostatecznej ilości czasu na zajęcia uniwersyteckie, spowodowanej podejmowaniem zobowiązań zewnętrznych w zakresie pracy zawodowej, dydaktycznej, badawczej, konsultacyjnej na rzecz innej uczelni.
3. Konflikt interesów ma miejsce, jeśli istnieje rozbieżność między indywidualnym interesem pracownika a jego zobowiązaniami w stosunku do Uniwersytetu.
4. W pewnych sytuacjach konflikt zobowiązań i konflikt interesów mogą występować jednocześnie.

§ 2

Następujące rodzaje działań mogą prowadzić do konfliktu interesów:

- 1) praca w innych ośrodkach naukowych lub badawczych i publikowanie rezultatów tych prac bez afiliacji Uniwersytetu, z wyłączeniem stypendiów zagranicznych realizowanych w trakcie urlopów bezpłatnych;
- 2) umieszczanie poza Uniwersytetem grantów, w których pracownik Uczelni jest kierownikiem bez zawarcia porozumienia pomiędzy zainteresowanymi jednostkami lub bez powiadomienia władz Uniwersytetu;
- 3) patentowanie wyników badań naukowych z pominięciem Uniwersytetu o ile nie stanowią inaczej odrębne porozumienia (umowy) zawarte przez Rektora;
- 4) uczestniczenie w jakiegokolwiek formie, na etapie składania wniosków, w strategicznych projektach, zgłoszonych przez inne podmioty, konkurencyjnych wobec projektów Uniwersytetu jeśli pracownik nie powiadomił władz uczelni lub nie zostały zawarte przez Rektora odrębne porozumienia (umowy);
- 5) udział w tworzeniu nowych kierunków studiów lub specjalności w innych uczelniach, konkurencyjnych wobec prowadzonych przez Uniwersytet;
- 6) udział w jakiegokolwiek formie w kampaniach reklamowych lub promocyjnych innych uczelni;

- 7) udział w jakiegokolwiek formie w zakładaniu nowych szkół wyższych, tworzeniu nowych jednostek organizacyjnych lub przekształcaniu już istniejących w innych uczelniach;
- 8) pełnienie funkcji organizacyjnych w innych uczelniach bez uprzedniej zgody Rektora wydanej na uzasadniony wniosek pracownika i władz zainteresowanej uczelni;
- 9) kierowanie, pełnienie funkcji członka zarządu lub posiadanie większościowego pakietu udziałów podmiotu gospodarczego, który przyjmuje zlecenia od Uniwersytetu.

§ 3

Uznaje, że przestrzeganie zachowań bezkonfliktowych wymaga od pracowników:

- 1) afiliacji publikacji naukowych przy Uniwersytecie Medycznym im. Karola Marcinkowskiego w Poznaniu, z wyjątkiem opisanym § 2 ust 1.
- 2) afiliacji wystąpień publicznych przy Uniwersytecie Medycznym im. Karola Marcinkowskiego w Poznaniu.

§ 4

Uznaje, że podjęcie działalności konkurencyjnej, o której mowa w § 2, może prowadzić, w zależności od charakteru naruszenia, do:

- 1) ograniczenia awansu;
- 2) skierowania sprawy do komisji dyscyplinarnej;
- 3) nie przedłużania zatrudnienia pracownikom zatrudnionym na czas określony;
- 4) negatywnej oceny okresowej pracownika z konsekwencjami wynikającymi ze Statutu Uniwersytetu.

§ 5

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

§ 6

Traci moc uchwała nr 52/2002 Senatu Akademii Medycznej z dnia 27 listopada 2002 roku w sprawie działalności konkurencyjnej.

R e k t o r

prof. dr hab. Jacek Wysocki