

Uchwała nr 113/2016
Senatu Uniwersytetu Medycznego im. Karola Marcinkowskiego w Poznaniu
z dnia 29 czerwca 2016 roku

w sprawie dodatkowego zatrudnienia nauczycieli akademickich

Senat działając na podstawie § 76 ust. 5 Statutu Uniwersytetu Medycznego im. Karola Marcinkowskiego w Poznaniu w związku z art. 129 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym z dnia 27 lipca 2005 roku (Dz. U. Nr 164, poz. 1365 z późn. zm.) uchwala, co następuje:

§ 1

1. Nauczyciel akademicki zatrudniony w UMP może podjąć lub kontynuować zatrudnienie w ramach stosunku pracy tylko u jednego dodatkowego pracodawcy prowadzącego działalność dydaktyczną lub naukowo-badawczą.
2. Podjęcie lub kontynuowanie zatrudnienia, o którym mowa w ust 1, wymaga zgody rektora.
3. Wniosek o udzielenie zgody rektora, o której mowa w ust. 1, nauczyciel akademicki składa na formularzu, którego wzór stanowi załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.
4. Rektor udziela zgody na dodatkowe zatrudnienie na okres wskazany we wniosku, nie dłużej jednak niż do końca roku akademickiego lub do dnia, w którym dla nauczyciela akademickiego Uniwersytet przestanie być podstawowym miejscem pracy w rozumieniu ustawy – Prawo o szkolnictwie wyższym, w ciągu dwóch miesięcy od dnia złożenia wniosku.
5. W przypadku zatrudnienia wykraczającego poza termin o którym mowa w ust. 4, nauczyciel akademicki zobowiązany jest do wystąpienia o zgodę na kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia.
6. Nauczyciel akademicki, który zamierza kontynuować zatrudnienie, o którym mowa w ust. 1, w następnym roku akademickim występuje o zgodę rektora przed rozpoczęciem kolejnego roku akademickiego, nie później niż w terminie do 31 lipca danego roku.

§ 2

1. Rektor odmawia wyrażenia zgody, o której mowa w § 1 ust. 2, jeżeli świadczenie usług dydaktycznych lub naukowych u innego pracodawcy zmniejsza zdolność prawidłowego funkcjonowania uczelni lub wiąże się z wykorzystaniem jej urządzeń technicznych i zasobów uczelni.
2. Rektor może odmówić nauczycielowi akademickiemu zgody na podjęcie dodatkowego zatrudnienia, o którym mowa w § 1 ust. 1, w szczególności w przypadku:
 - a. uznania takiego zatrudnienia za działalność konkurencyjną;
 - b. gdy dodatkowe zatrudnienie wiązałoby się z pracą na takim samym kierunku studiów lub na kierunku studiów realizującym podobny program nauczania, jaki prowadzi Uniwersytet;
 - c. uznania, że zobowiązania wobec innych niż Uniwersytet pracodawców

uniemożliwiają lub utrudniają poświęcenie dostatecznej ilości czasu na wykonywanie obowiązków dydaktycznych, naukowych oraz organizacyjnych (konflikt zobowiązań);

- d. otrzymania negatywnej oceny okresowej, o której mowa w art. 132 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym;
- e. negatywnej opinii przełożonego (dziekana lub prorektora);
- f. pełnienia w Uniwersytecie funkcji prorektora i prodziekana;
- g. złożenia wniosku o zgodę na kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia po terminie określonym w § 1 ust. 6.

3. Rektor podejmując decyzje w przedmiocie wyrażenia zgody na dodatkowe zatrudnienie ocenia także ewentualne korzyści dla działalności Uniwersytetu, wynikające z dodatkowej aktywności zawodowej nauczyciela akademickiego.

§ 3

Nauczyciel akademicki prowadzący działalność gospodarczą informuje o tym rektora uczelni, która jest dla niego podstawowym miejscem pracy w terminie 1 miesiąca, wskazując rodzaj prowadzonej działalności gospodarczej.

§ 4

Rektorowi należy niezwłocznie zgłaszać wszelkie zmiany dotyczące dodatkowego zatrudnienia lub prowadzonej działalności gospodarczej, w tym informacje o ustaniu dodatkowego zatrudnienia lub zaprzestaniu prowadzenia działalności gospodarczej.

§ 5

Podejmowanie lub wykonywanie przez nauczycieli akademickich obowiązków naukowo-dydaktycznych na podstawie umowy cywilnoprawnej w uczelniach i szkołach, które zajmują się kształceniem w zakresie kierunków objętych nauczaniem w UMP może zostać uznane za działalność konkurencyjną.

§ 6

1. Dotychczasowe zgody wydane na czas nieokreślony tracą moc z dniem 30 września 2016 roku.
2. Nauczyciele akademicy zatrudnieni w dodatkowym miejscu pracy w dniu wejścia w życie uchwały powinni uzyskać nowe zgody na dodatkowe zatrudnienie do dnia 30 września 2016 roku.
3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.
4. Traci moc uchwała nr 173/2011 Senatu Uniwersytetu Medycznego z dnia 26 października 2011 roku w sprawie dodatkowego zatrudnienia nauczycieli akademickich.

R e k t o r

prof. dr hab. Jacek Wysocki

Załącznik nr 1 do uchwały

Poznań, roku

imię i nazwisko

stanowisko.....

jednostka organizacyjna (Katedra/Klinika/Zakład).....

JM REKTOR

Wniosek

o udzielenie zgody na dodatkowe zatrudnienie/kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia* w ramach stosunku pracy u pracodawcy prowadzącego działalność dydaktyczną lub naukowo-badawczą

W związku z art. 129 ust. 1 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. 2012 r., poz. 572 z późn. zm.) proszę o udzielenie zgody na dodatkowe zatrudnienie/kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia* w ramach stosunku pracy u pracodawcy prowadzącego działalność dydaktyczną lub naukowo-badawczą.

Załączam:

Informacje o dodatkowym zatrudnieniu:

Miejsce pracy (nazwa i adres)	
Pełnione stanowisko/funkcja	
Wymiar etatu	
Rodzaj i zakres obowiązków	
Okres, na który zawarta ma być umowa z dodatkowym pracodawcą	

Zobowiązuję się poinformować Rektora o wszelkich zmianach dotyczących dodatkowego zatrudnienia, w szczególności o jego ustaniu. Jednocześnie oświadczam, że podejmując dodatkowe zatrudnienie nie naruszam obowiązku dbałości o dobro zakładu pracy, o którym mowa w art. 100 §2 pkt 4 Kodeksu pracy.

.....
data i podpis pracownika

Opinia dziekana wydziału, na którym zatrudniony jest nauczyciel akademicki lub prorektora sprawującego nadzór nad jednostkami ogólnouczelnianymi (dla pracowników jednostek ogólnouczelnianych)

Ocena dodatkowego zatrudnienia jako działalności konkurencyjnej	
Ocena wpływu dodatkowego zatrudnienia na wykonywanie obowiązków naukowych, dydaktycznych i organizacyjnych w podstawowym miejscu pracy	
Wynik ostatniej oceny okresowej, o której mowa w art. 132 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym	
Inne	

Świadczenie opisanych wyżej usług dydaktycznych lub naukowych u innego pracodawcy zmniejsza / nie zmniejsza* zdolność prawidłowego funkcjonowania uczelni i/lub wiąże się / nie wiąże się* z wykorzystaniem jej urządzeń technicznych i zasobów uczelni.
Proponuję wyrazić/nie wyrazić* zgody na dodatkowe zatrudnienie.

.....
data i podpis dziekana/prorektora

Opinia dziekana wydziału prowadzącego ten sam kierunek, którego dotyczy wniosek o udzielenie zgody na dodatkowe zatrudnienie

Ocena dodatkowego zatrudnienia jako działalności konkurencyjnej	
---	--

Świadczenie opisanych wyżej usług dydaktycznych lub naukowych u innego pracodawcy zmniejsza / nie zmniejsza* zdolność prawidłowego funkcjonowania uczelni i/lub wiąże się / nie wiąże się* z wykorzystaniem jej urządzeń technicznych i zasobów uczelni.

Proponuję wyrazić/nie wyrazić* zgody na dodatkowe zatrudnienie.

.....
data i podpis dziekana/prorektora

* niepotrzebne skreślić